



Kinnitatud
direktori 26.04.2021
käskkirjaga nr 1-2/10-Ü

Porkuni Kooli aasta töötaja konkursi juhend

1. Konkursi eesmärgiks on tõsta esile ja tunnustada Porkuni kooli töötajaid, kes on positiivselt silma paistnud kolleegide hinnangul punktis 2 kirjeldatud kategooriates.

2. Konkurs toimub viies kategoorias

♥ **Aasta Naerutigu**

"Akulaadija" kõige paremas mõttes. Hea tuju tooja ja looja koolipere liikmele. Inimene, kes suudab näha vikerkaart ka kõige vihmasemal päeval. Lepitaja, läbirääkija, kuulav kõrv ja rahu looja läbi rõõmu. Hea nali on alati varrukast võtta ning tema ütlused on väga tabavad. Lapsed armastavad teda.

♥ **Aasta Säde**

Eeskuju ja innustaja, sütitaja, üllataja, uute ideede ja mõtete väljakäija. Uute algatuste käimatõmbaja. Kaasaja ja kolleegide ühendaja. Lahenduse leidja.

♥ **Aasta Kangelane**

Pühendunud töötaja, kelle peamised märksõnad on armastus töö ja laste vastu. Võibolla paistis ta silma mõne ületatud raskusega, võibolla on see lihtsalt pikaajase töö tunnustus või osales suuremal hulgal koolitustel ja kursustel ja jagas saadud teadmisi teistega. Kangelane on selline töötaja, kes annab eeskuju.

♥ **Aasta Tuhinapõhine Tegutseja**

Kes teeb, see jõuab! Ta tegutseb lakkamatult. Inimene, kes on enam kui koolitöötaja. Ta on heas mõttes rööprähkleja, askeldab mitmel rindel. Tal on hobid ja kõrvaltegevused, mis on sama huvitavad ja koolielu rikastavad, kui tema põhitegevus koolis. On selleks kepikõnd, koerte aretus, kirjutamine, tikkimine, tervise edendamine, vabatahtlik tegevus või mis iganes.



♥ Aasta Meister

See on ainuke kategooria, kus saab ka ennast esitada.

Ta võib olla tagasihoidlikkuse kehastus ja tema tegemised võivad jääda märkamata, kuid ta teeb asju ja tegusid 😊. Teda iseloomustab pühendumus ja koolile kasu loomine. Need võivad olla kooli kaunistused, etenduse butafoor, parandatud koolimööbel, puhtaks rohitud peenrad, ilutegijad, õppematerjalide loojad meie õpilaste jaoks jms.

3. Konkursi korraldamine

- ♥ Konkurs korraldatakse õppeaasta põhiselt.
- ♥ Konkurs koosneb kahest etapist:
 - I etapp: kandidaatide esitamine
 - II etapp: hääletamine
- ♥ Esimeses etapis võib iga koolitöötaja üles seada kõikidesse kategooriatesse kuni kaks kandidaati. Kandidaadi esitamisel tuleb lisada põhjendus või märksõnad, mille eest just sellele kolleegile seda tiitlit soovitakse anda. Eesmärgiks on õppida märkama ja tunnustama kolleegi ja seeläbi õppida paremini üksteist tundma. Lisatud põhjendusi kasutatakse tiitli üleandmisel.
- ♥ Teise etapina korraldatakse hääletamine, kus kõigil töötajatel on võimalus anda oma hääl igas kategoorias ühe kandidaadi poolt.
- ♥ Igas kategoorias selgitatakse välja kolm parimat.
- ♥ Kokku võidab tunnustuse 15 töötajat. Üks ja sama inimene ei saa tiitlit samal aastal mitmes kategoorias korraga. Koht arvestatakse kõrgeima tulemuse saanud kategoorias.
- ♥ Kui hääletusel koguneb mõnes kategoorias võrdne arv hääli, võetakse paremusjärjestuse väljaselgitamisel arvesse, keda on esitatud rohkem arv kordi vastava kategooria esimeses voorus.



- ♥ Kui üks ja sama töötaja võidab esimese koha erinevates kategooriates, siis tehakse põhjendusega otsus tunnustussüsteemi väljatöötamise töögrupi ehk pai tiimi koosolekul.
- ♥ Esikoha võitjatele ei anta samas kategoorias esikoha tiitlit järgmised 3 aastat.
- ♥ Hääletustulemused loeb kokku ja otsused tiitlite väljaandmiseks teeb koolijuht. Vajaduse korral kaasatakse koolipidaja esindaja või tunnustussüsteemi väljatöötamise töögrupp ehk pai tiim.
- ♥ Otsused koos põhjendustega protokollitakse. Protokollid tehakse kõigile koolitöötajatele tutvumiseks kättesaadavaks peale auhindade väljakuulutamist.

4. Auhindamine

- ♥ Tiitli saajad kuulutatakse välja kooli lõpuaktuse päeval.
- ♥ Aasta tegijate nimed avalikustatakse kooli kodulehel ja Facebooki lehel.
- ♥ Aasta parimaid tunnustatakse aukirjaga, meenega ja premeeritakse rahaliselt:
 - I koht 300 eurot (neto),
 - II koht 200 eurot (neto),
 - III koht 100 eurot (neto).

5. Juhendi täiendamine ja muutmise

- ♥ Konkursi juhendi täiendamise kohta küsitakse kooli töötajatelt tagasisidet ja ettepanekuid ja vastavalt sellele täiendatakse vajadusel üks kord aastas.